



SESCAP BAHIA

• Contabilidade • Assessoramento
• Perícias • Informações • Pesquisas

REVISTA **SESCAP** BA

SISTEMA FENACON



Contribuição Sindical 2009



Entrevista: A crise que abalou o mundo

Contabilize maior produtividade com Software Integrado Nasajon

Condições especiais para contadores

A Nasajon é a sua melhor escolha em software de gestão contábil e empresarial. E quem diz é o mercado.

Premiações, como a de Melhor Solução para Gestão de Negócios, pela Associação Brasileira das Empresas de Tecnologia da Informação, e o pioneirismo na certificação ISO 9001, atestam a qualidade do software.

Além disso, você conta com o diferencial do atendimento da Nasajon, que responde por índices de satisfação da ordem de 98%*.

Faça como mais de 15 mil empresas em todo o Brasil.

Escolha sistemas Nasajon: software de confiança!

Nasajon pronta para o SPED



. contabilidade . escrita fiscal . protocolo .
. folha de pagamento . recursos humanos . ponto .
. gestão financeira . estoque .
. faturamento . contas a pagar e receber .



INFORMÁTICA HOJE
Uma das Melhores do
Setor de Aplicações
2003/2004/2005
2007/2008



EPDCA
Uma das Melhores
para Trabalhar
no Brasil
2007/2008



ASSESPRO
Melhor Solução para
Gestão de Negócios
2008



COMPUTERWORLD
Uma das Melhores
para Trabalhar em TI
(7ª colocação)
2006/2007/2008



ABRH-RJ / O GLOBO
Uma das Melhores
para Trabalhar - RJ
(5ª colocação)
2008



EXAME
Uma das Melhores
para Você Trabalhar
2003/2005/2008

NASAJON
S I S T E M A S

Software de confiança



1ª empresa do segmento
a conquistar a certificação



Visite agora o nosso site, veja a galeria completa de prêmios e conheça a razão destas e de novas conquistas!

www.nasajon.com.br

. contabilidade . escrita fiscal . protocolo . folha de pagamento . recursos humanos . ponto . gestão financeira . estoque . faturamento . contas a pagar e receber .

Salvador - BA - Tel./Fax: (71) 3342-6120 e (71) 3341-7953 - Av. Tancredo Neves, 3343 - Bloco B sala 402 - Caminho das Árvores
www.nasajon.com.br • nasajon@nasajon.com.br • Demais localidades: 0800 21 7070

Diretoria do Sescap BA
(Gestão 2007/2010)

Presidente
Dorywillians Azevedo

Vice-Presidente
Fernando Lopo

Diretor Administrativo
André Martinez

Diretor Financeiro
Roberto Conceição

Diretor de Eventos
Marco Moura

Diretor de Tecnologia
Leonídio Freitas

Diretor de Assuntos Legislativos
Valdemiro Cerqueira

Diretor Regional
Edson Daltro

Suplentes
Neuseny Barreto
Ana Lúcia Santos
Valdi José Santos
Altino Alves
Helissandra Medrado
Wellington Ferraz
Euvaldo Figueredo
Clarisse Krelling

Conselho Fiscal
Efetivos
Valdomiro Santos
Reinaldo Silveira
Edmilson Gonçalves

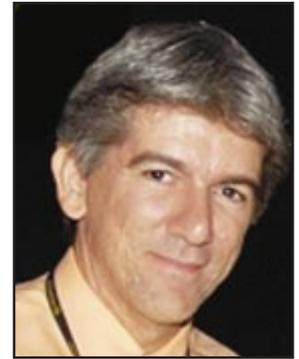
Suplentes
Carlos Barreto
Fernando Amaral
Erivaldo Benevides

Representantes da
Federação Nacional
Efetivos
Dorywillians Azevedo
Fernando Lopo

Suplentes
Leonídio Freitas
José Carlos Silveira

Que venham as mudanças tributárias!

Foto: Div. Fenacon



A crise financeira provocou uma onda de recessão no mundo. No Brasil, a maioria das empresas pisou no freio. Mas, ao contrário dos outros setores, o segmento contábil começa 2009 comemorando a sanção do PLC 128/08, que ajusta a Lei Geral da Micro e Pequena Empresa e transfere as empresas contábeis para o anexo III da tabela do Supersimples.

Ao ratificar o que o Senado e a Câmara decidiram por unanimidade, o presidente Lula realiza um sonho do segmento contábil que, com uma carga tributária mais reduzida, terá folêgo para investir na modernização da prestação dos serviços aos clientes e na geração de novos empregos, o que é fundamental para o Brasil. O presidente demonstra, ainda, que reconhece a importância da nossa categoria como importante agente de desenvolvimento social principalmente nesse momento de transição econômica.

Agradecemos muito a mobilização dos representantes da Fenacon, em Brasília, junto a deputados e senadores pela aprovação do projeto, que beneficiará a economia nacional. Apesar da importante conquista, ainda há um longo caminho a ser percorrido em 2009. Dessa vez, para não permitir que a votação da reforma tributária seja mais uma vez adiada, como ocorre há 13 anos. O país está cansado de falar no assunto e ele não acontecer. Os próprios efeitos da turbulência econômica poderiam ser minimizados no Brasil com uma votação mais rápida da reforma. Que nesse Ano Novo a Fenacon, os Sescons, os Sescaps e a sociedade continuem se manifestando muito mais pelas mudanças tributárias!

A todos um 2009 com mais justiça econômica e social!

Dorywillians Azevedo
Presidente do Sescap BA
presidencia@sescapbahia.org.br

Força sindical

Chegou a hora da contribuição sindical: a participação de todos é um investimento na sustentabilidade do Sescap BA

12

Articulação

Criação das *Entidades Congraçadas da Bahia* melhorará atendimento nos órgãos públicos fiscais

8



Responsabilidade social

Crianças e adolescentes do HAM recebem o apoio do sindicato

10

Especial

Técnicos avaliam os impactos da crise global

20

OPINIÃO

Jorge Nascimento fala sobre a restrição à contratação de empresas contábeis no serviço público

6

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Os diferenciais de um bom líder de equipe

14

TECNOLOGIA

Informações eletrônicas: um patrimônio inestimável

18

GESTÃO EFICIENTE

A importância do administrador de empresas no *staff* de uma organização contábil

16

EVENTOS

III Chopada

22



Em março, uma nova turma do Seiscap BA

Será lançada em março do ano que vem a segunda turma do *Programa de Qualidade do Seiscap BA*, cuja meta é atingir um número bem maior de empresas a ser treinadas. Fizeram parte da primeira turma seis organizações: Secau Contabilidade, Contabilidade Moura, Objetiva Consultoria, Conpec Contabilidade, DMF Contabilidade e Sescap. O conteúdo será mantido e o esforço, redobrado, para qualificar mais colaboradores. Segundo o coordenador do programa, Altino Alves, as empresas que participaram da primeira turma ficaram satisfeitas com os resultados iniciais da implantação de diversos procedimentos sugeridos no Seiscap em suas organizações.

“Fomos informados que as mudanças adotadas na estrutura e na rotina de trabalho contribuíram de forma significativa para a melhoria dos serviços executados, destacando-se a agilidade e o comprometimento das equipes”, informou. Para participar do Seiscap BA os requisitos são: ser associado do Sescap BA; estar regular com a entidade e adimplente com a contribuição associativa e firmar termo de ciência com as normas do programa. Mais informações pelo e-mail eventos@sescapbahia.org.br ou pelo telefone 3452-4082.

O programa *Seiscap* é uma iniciativa do Sescap BA para promover a gestão pela qualidade no segmento contábil. Estimula

as associadas ao sindicato a reavaliar suas empresas. O treinamento inclui seis módulos, seguidos de auditoria e certificação. A expectativa é que os participantes se comprometam com a qualidade dos serviços prestados, tenham um diferencial competitivo e se valorizem no mercado.

O curso foi ministrado pelas consultoras Almerinda Luedy e Helena

Foto: Div. Sescap BA



Primeira turma do programa

Cervino, da empresa QLC Consultoria e Treinamento em Qualidade. Os pontos principais do programa Seiscap BA também foram apresentados aos diretores da Fenacon, presidentes e vices do sistema Sescon/Sescap num encontro realizado em novembro, em Brasília. Durante meia hora, o coordenador do programa, Altino Alves, sintetizou a estrutura do treinamento: objetivos, pré-requisitos, etapas, metodologia, sensibilização dos participantes, entre outros itens. A iniciativa foi elogiada.

Restrição às empresas contábeis no serviço público

Jorge Nascimento

Os critérios técnicos para a contratação de empresas de consultoria e assessoria contábeis provêm das últimas décadas de mudanças do ambiente competitivo, que forneceram oportunidades para o desenvolvimento de diversos setores da economia. As empresas de consultoria contábil gerencial se beneficiaram imensamente nesse contexto. Os critérios relevantes na decisão de contratar serviços de consultorias e na escolha da empresa a ser contratada deverão passar por revisão e compilação de importantes referências – o funcionamento, o estado atual e as tendências do setor de consultoria contábil – para, então, dar suporte ao processo de seleção, que, na Administração Pública, deverá guardar rigorosa observância aos preceitos da Lei nº 8.666/93 – de licitações e contratos.

Isso acontecerá porque, nos últimos anos, ocorreu grande avanço tecnológico dentro e fora das empresas e no próprio serviço público, onde os recursos tecnológicos avançam cada vez mais, de maneira incontrolável e irreversível, deixando fora do mercado toda e qualquer pessoa física e jurídica que não estiver no caminho do aperfeiçoamento.

Desse processo extraiu-se a nova

Foto: Arquivo Pessoal



Jorge Nascimento

concepção do papel do contador na geração de informação transparente e confiável para a sociedade, acerca da movimentação do patrimônio público. Por ser a contabilidade o sistema de informações capaz de captar, registrar, reunir, divulgar e interpretar os fenômenos avaliáveis monetariamente que afetam as situações patrimoniais, financeiras e econômicas de qualquer ente, apresenta intenso grau de

dificuldade e responsabilidade para o contador, que precisa contar com pessoas qualificadas nas demais áreas, já que vão alimentar a contabilidade do setor público com informações. Infelizmente o serviço público municipal não oferece estrutura de excelência a seus servidores para a prestação desses serviços – desmotivação salarial, ausência de planos cargos e salários que possibilite a ascensão à carreira pública, o que implica a atuação mais constante do contador na implantação das informações.

Pela experiência acumulada na passagem à frente da Secretaria da Fazenda e Administração de dois importantes municípios baianos (Camaçari e Juazeiro), pude comprovar que o modelo de gestão para a contabilidade no serviço público municipal não pode abdicar da assessoria contábil empresarial, dentro de um sistema integrado de gestão, em que se pode

obter vantagens e desvantagens a saber: 1–Vantagens: a) redução do número de sistemas; b) registro *on-line* e *real time*; c) visão integrada das operações das Administrações Diretas e Indiretas e a eliminação de retrabalhos; c) maior eficiência e redução dos custos administrativos; d) utilização de um único banco de dados. 2 – Desvantagens: a) não ter o melhor sistema especialista por ciclo de transação; b) dependência em relação ao fornecedor; c) não atender a todas as especificidades; d) não atender totalmente às transações ou não atender aos ciclos de transações em sua totalidade.

Para o contador e a área contábil as vantagens vão desde a descentralização da execução dos registros contábeis, a permissão a ampla utilização do conceito de razão ou sistema auxiliar, obtenção da contabilidade integrada

melhoria do controle interno, redução dos prazos de fechamentos mensais até à atuação do contabilista com mais proximidade em relação aos gestores de outras áreas.

A Lei de Responsabilidade fiscal trouxe inovações nos procedimentos da Administração Pública, no que tange aos relatórios de gestão fiscal e a outros instrumentos congêneres. A sociedade civil organizada deve adaptar-se, rapidamente, quanto ao acompanhamento e ao controle do dinheiro público. Para isso o momento é propício ao ambiente contábil, reforçado pelas discussões em níveis nacional e internacional e pela implantação das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASPs). Neste último caso, as assessorias e consultorias especializadas nunca são demais ao serviço público, e sim essenciais a este novo século do conhecimento, envolvido que está pela velocidade da informação.

Jorge Nascimento é ex-secretário da Fazenda de Camaçari-BA e atual secretário de Administração e Fazenda de Juazeiro – BA.

13ª Conescap



Vem aí a 13ª Convenção Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas – *Conescap*, de 14 a 16 de outubro de 2009, em Goiânia. O evento discutirá temas de interesse das empresas de serviços, novas práticas organizacionais e atualização de conceitos. Com o tema *Serviços: Gestão do Conhecimento e do Social*, apresentará dois eixos de discussões. O primeiro, o do conhecimento, bem valioso na economia contemporânea, a ser compartilhado por meio de estratégias. No eixo gestão do social, será discutida a interação das empresas de serviços com as pessoas com as quais se relacionam, para tornar o segmento de serviços mais proativo.

Entidades congraçadas

Aliança entre organizações melhorará o atendimento nos órgãos públicos que prestam serviços fiscais

Isana Pontes

Interpretação das leis, esclarecimentos sobre questões previdenciárias ou como preencher formulários contábeis. São alguns dos itens a ser tratados nos encontros das *Entidades Congraçadas da Bahia*, que se reunirão, mensalmente, na Universidade Corporativa da Sefaz, na Avenida Barros Reis. Uma aliança entre dez organizações para definir estratégias de melhoria do atendimento nos órgãos públicos que prestam informações e serviços fiscais. O grupo é integrado por Sucom, Secretarias da Fazenda do Estado e do

Município, Juceb, Receita Federal do Brasil – RFB, Conselho Regional de Contabilidade da Bahia – CRC e Câmara de Dirigentes Lojistas – CDL, entre outras. A iniciativa entidades partiu do Sescap BA – Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas da Bahia.

Uma das justificativas para o projeto foi o atendimento nem sempre satisfatório prestado aos empresários de contabilidade, por órgãos que tratam de questões fiscais. “O tomador de serviços quer excelência no atendimento do

Foto: Carlândia Melo



Grupo integrará procedimentos

Município, do Estado ou da União porque paga, antecipadamente, por eles nos impostos”, raciocina o presidente do Sescap BA, Dorywillians Azevedo. Segundo ele, essa foi a motivação do sindicato para chamar os órgãos públicos para conversar: “Queremos uma sinergia de esforços para resolver problemas comuns”.

Foto: Div. Ascom Sefaz



Sefaz: entidade congraçada

Acrescenta que a obrigatoriedade de implantação do Sistema Público de Escrituração Digital – Sped pelas empresas pode agravar o cenário. Para formatar o projeto da parceria, o Sescap BA tomou como modelo as entidades congraçadas do Rio de Janeiro, que conseguiram resultados interessantes nas Centrais de Atendimento aos Contribuintes – CACs daquele estado.

Repercussão

O presidente do Sescon RJ, Lindberger Luz, acha que o problema só será resolvido com concursos públicos e treinamento de pessoal. Mas vê com otimismo a iniciativa do Sescap BA: “Com a mediação do sindicato baiano e a aplicação das sugestões das entidades congraçadas, a atuação dos órgãos

públicos melhorará muito, a exemplo do que acontece no RJ”.

Para a superintendente da RFB na Bahia, Zayda Manatta, a ação do Sescap foi pontual. “O Sped obrigará as empresas ao envio de suas informações contábeis e fiscais aos fiscos federais e estaduais de forma virtual, permitindo maior cruzamento de dados – e isso pode gerar mais equívocos. Por isso, urge a troca de idéias das entidades para a melhoria do atendimento por parte dos órgãos públicos”.

Para a presidente do CRC BA, Constança Carneiro, a amplitude do grupo superou as expectativas. Para ela, outro bom resultado das reuniões será a amizade entre os representantes das empresas públicas e privadas, contadores, despachantes, aduaneiros e instituições afins.

Foto: Carlândia Melo



CRC - RJ

“Além de parceiros nas soluções dos problemas, fortaleceremos as relações pessoais”.

A vice-presidente de pesquisa e desenvolvimento profissional do Conselho de Contabilidade do Rio de Janeiro – CRC RJ, Diva Gesualdi, entende que a parceria é urgente, porque se vivencia um momento de muitas alterações nas normas, como a Lei nº 1.138, das Sociedades Abertas, o Sped e a Nota Fiscal Eletrônica. “É necessário que os órgãos governamentais tenham pessoas capacitadas para nos ajudar a entender as novas legislações e aplicá-las”.

A **TECNOLOGIA** ESTÁ SEMPRE
PREPARANDO **NOVIDADES**.



E A NOVIDADE DA VEZ NA
ÁREA CONTÁBIL É O SPED.

A **DOMÍNIO SISTEMAS**
JÁ ESTÁ PREPARADA!

É esse comprometimento com a evolução do mercado contábil e satisfação dos clientes que faz do Domínio Sistemas a melhor parceira na busca de soluções para empresas de contabilidade.

dominio
SISTEMAS

A sua melhor escolha

INFORMAÇÕES COMERCIAIS: 0800 645 4004 - www.dominiosistemas.com.br

Organização solidária

Sindicato apóia unidade oncopediátrica que ajuda jovens com câncer a tratar e curar o mal

Não há nada que fragilize mais o ser humano do que encarar uma doença como o câncer. Atento a essa dor e ciente da sua responsabilidade social, o Sescap BA investe numa iniciativa que minimizará o sofrimento de muitas famílias: incentivar seus associados a fazerem doações para a Unidade de Oncopediatria do Hospital Aristides Maltez (HAM), recém-inaugurada no bairro de Brotas, em Salvador. Espaço para crianças e

adolescentes que sofrem da doença, tratarem e, em alguns casos, alcançarem a cura do mal. Construída num prédio anexo ao hospital, numa área de mais de dois mil metros quadrados, tem seis andares, 18 leitos e uma unidade semi-intensiva e de terapia intensiva pediátrica.

A unidade oncopediátrica tem a capacidade para atender 300 pacientes por mês, na faixa etária de 0 a 18 anos. Trata-se de um investimento de R\$ 5,4 milhões – entre recursos do governo federal, do Estado e da iniciativa privada. A assistência que será prestada inclui procedimentos diagnósticos clínicos e cirúrgicos, quimioterapia, radioterapia e cuidados paliativos, além do tratamento ambulatorial e em regime de internação em enfermaria e unidade de tratamento intensivo. O trabalho vai ser conduzido por uma equipe de cinco médicos especialistas em oncologia pediátrica.

O espaço mais atraente da unidade é a brinquedoteca, com fantasias de super-heróis, teatro de fantoches, jogos e brincadeiras para divertir as crianças. É decorada com desenhos e ilustrações que aludem ao universo infantil. A idéia do lúdico é permitir que a criança interaja com o ambiente e se sinta em casa, o que, segundo os especialistas, pode auxiliar no tratamento. “Que o amor e a dedicação da equipe que trabalha na unidade dêem esperança e conforto às crianças, porque essa é uma das doenças que mais maltrata física e psicologicamente”, comentou o presidente do Sescap BA, Dorywillians Azevedo.

Cooperação

Para viabilizar o apoio do Sescap à

Foto: Manu Dias / Agecom



Unidade de oncopediatria do HAM

manutenção e ao custeio da unidade de oncologia, a direção do sindicato decidiu pelo encarte de três boletos em favor das doações para o HAM, na *Revista Sescap Bahia em Serviços*, número 2. Os documentos poderão ser pagos na Caixa Econômica Federal ou em casas lotéricas. De acordo com o diretor de tecnologia do sindicato, Leonídio Freitas, a importância doada poderá ser abatida do IRPJ, no caso de empresa tributada pelo lucro real. Para ele, os empresários de contabilidade devem ter um papel fundamental na ampliação dessas doações. “Vale lembrar que nesse tipo de tratamento o Aristides é a principal referência no Nordeste”, pontua.

PRECISARIAMOS DE UM ESPAÇO MAIOR QUE ESTE PARA EXPLICAR O QUE É DESIGN
 PREFERIMOS ENTÃO IR DIRETO AO PONTO
INVESTIR EM DESIGN
É LUCRO



overbrand
 consultoria em design estratégico

rua senador theotônio vilela, 225 cidadela center 3 cj. 609, cep 40279 435 salvador bahia (71) 3359 9852 overbranddesign.com.br

Contribuição sindical: a hora é essa!

Chegou o momento da contribuição sindical: um investimento na sustentabilidade do Sescap BA, além de uma atitude cooperativa de cada associado

Atendimento jurídico gratuito às quartas-feiras. Recebimento de informativo às segundas-feiras, com notícias de interesse da categoria. Promoção de cursos técnicos. Cartão de desconto para compras e serviços. Revista especializada. Esses são apenas alguns dos benefícios oferecidos regularmente nos últimos meses aos associados e filiados do Sescap BA.

Benefícios cuja lembrança é oportuna no momento da Contribuição Sindical (CS), a fim de conscientizar os

empresários de contabilidade de que a participação de todos é um investimento na sustentabilidade do sindicato, que garante, ainda, a realização de eventos de confraternização, como a *III Chopada Sescap BA*, cursos e videoconferências, além de um projeto de comunicação social direcionado para os públicos interno, a imprensa e a sociedade. Iniciativas que fortalecem a imagem da organização e, por tabela, as filosofias e lutas da categoria.

O coordenador da Câmara de Estudos Contábeis e Tributários, José Rosivaldo, lembra que o Sescap BA representa o segmento em qualquer instância. É ele que defende os interesses e os direitos das empresas de contabilidade e de um rol de empresas associadas filiadas na Bahia: de assessoramento, perícias, informações e pesquisas. Uma história de 13 anos de lutas em defesa da formação e das



Foto: Renato Guedes

atividades profissionais. “A força de qualquer categoria está centrada em suas entidades sindicais com capacidade de buscar melhores condições de atuação. A CS é o meio que os sindicatos têm de angariar recursos para essa representatividade”, argumenta.

O vice-presidente do Sescap BA, Fernando Lopo, entende que a contribuição sindical é uma atitude profissional de cada empresário filiado, uma vez que o Sescap representa a força e a união das categorias. “É uma ferramenta de arrecadação para que o sindicato tenha condições mínimas de buscar os interesses de seus filiados. Sem ela, ficamos impossibilitados de atuar como força legítima em busca dos nossos objetivos”.

Opinião semelhante é a do diretor regional do sindicato, Edson Daltro: “quanto mais unidos em torno do Sescap estiverem os filiados, mais fortalecida estará a organização para defendê-los perante entidades, órgãos públicos, além de prestar serviços às empresas, fomentando a atualização dos conhecimentos dos profissionais”.

A contribuição

O diretor administrativo do Sescap BA, André Martinez, informa que a contribuição é definida a partir da atividade preponderante do empregador, baseada no quadro de atividades e de profissões a que se refere o artigo 577 da Consolidação das Leis do Trabalho. Os empregadores e escritórios individuais têm até 31 de janeiro para quitar suas contribuições. “O valor pago anualmente pelas empresas e escritórios individuais, de acordo com o artigo 580 da CLT, corresponde a um valor proporcional ao capital social da empresa, mediante a aplicação da alíquota baseada em tabela progressiva”, ressalta.

O diretor de eventos, Marco Moura, lembra que a não-contribuição pode inviabilizar a vida financeira da entidade, que dá apoio técnico, jurídico e assistencial aos filiados, entre os quais as microempresas e as empresas de pequeno porte já constituídas, mais as novas adesões, em função da inclusão das empresas de contabilidade no anexo III do Simples Nacional, com aprovação da LC 128/08.

Tabela para Cálculo da Contribuição Sindical

vigente a partir de 01 de Janeiro de 2009

Para os empregadores e agentes do Comércio organizados em firmas ou empresas e para as entidades ou instituições com capital arbitrado (item III alterado pela Lei nº 7.047 de 01 de dezembro de 1982 e parágrafos 3º, 4º e 5º do art. 580 da CLT) o VALOR BASE: R\$ 221,55

LINHA	CLASSE DE CAPITAL SOCIAL (em R\$)		ALÍQUOTA (%)	PARCELA A ADICIONAR (R\$)
01	de	0,01 a 16.616,25	<i>Contrib. Mínima</i>	132,93
02	de	16.616,26 a 33.232,50	0,8%	-
03	de	33.232,51 a 332.325,00	0,2%	199,39
04	de	332.325,01 a 33.232.500,00	0,1%	531,72
05	de	33.232.500,01 a 177.240.000,00	0,02%	27.117,72
06	de	177.240.000,01 em diante	<i>Contrib. Máxima</i>	62.565,72

NOTAS:

- As firmas ou empresas e as entidades ou instituições cujo capital social seja igual ou inferior a R\$ 16.616,25, estão obrigadas ao recolhimento da Contribuição Sindical mínima de R\$ 132,93, de acordo com o disposto no Parágrafo 3º do artigo 580 da CLT (alterado pela Lei nº 7.047 de 01 de dezembro de 1982);
- As firmas ou empresas com capital social superior a R\$ 177.240.000,00 recolherão a Contribuição Sindical máxima de R\$ 62.565,72, na forma do disposto no parágrafo 3º do artigo 580 da CLT (alterado pela Lei nº 7.047 de 01 de dezembro de 1982);
- Base de cálculo conforme artigo 21 da Lei nº 8.178, de 01 de março de 1991 e atualizado pela mesma variação da UFIR, de acordo com o artigo 2º da Lei nº 8.383, de 30 de dezembro de 1991, observada a Resolução CNC/SICOMÉRCIO nº 018/2004;
- Data de Recolhimento:
 - Empregadores: 31 de Janeiro de 2009
 - Autônomos: 28 de Fevereiro de 2009
 - Para os que venham a estabelecer-se após os meses acima, a contribuição Sindical será recolhida na ocasião em que requeiram às repartições o registro ou a licença para o exercício da respectiva atividade;
- O recolhimento efetuado fora do prazo será acrescido das cominações previstas no art. 600 da CLT. Ou seja: Durante o primeiro mês de atraso no recolhimento da contribuição sindical incidirá multa correspondente a 10%(dez por cento) de seu valor e, a partir do segundo mês de atraso, será acrescida sucessivamente de 2%(dois por cento) ao mês ou fração. Em caso de mora, são ainda devidos juros, à razão de 1% (um por cento) ao mês ou fração, e correção monetária calculada de acordo com os coeficientes aplicáveis a débitos para a Fazenda Nacional (artigo 600 da CLT). Além dos acréscimos decorrentes da mora, sujeita-se o inadimplente à imputação de multa pela Delegacia Regional do Trabalho, da ordem de 7,5657 até 7.565,6932 UFIR, segundo dispõe o artigo 598 da CLT e Portaria nº 148, de 25 de janeiro de 1996, do Ministro de Estado do Trabalho.

O bom líder cresce com seus liderados

Sensível, mobilizador, humilde. Traços que caracterizam os bons líderes de empresas da atualidade, cobiçados por organizações que aliam o desenvolvimento da corporação ao crescimento dos funcionários

O retrato deste moderno gestor de pessoas foi apresentado pelo administrador de empresas Fernando Fontenelle aos participantes do curso *Desenvolvimento de Líderes no Sescap BA*. A seguir, a entrevista com temas do debate, em que Fontenelle elogia a visão do Sescap BA.

Repórter Sescap BA – O que é um bom líder?

Fontenelle – É o que tem consciência de que o seu papel vai além de comandar equipes e conduzir processos. Aquele que permite que o trabalho se desenvolva de forma eficiente, com as pessoas se sentindo apoiadas e orientadas no momento certo, e motivadas a dar o melhor de si a cada objetivo.

Repórter Sescap BA – Que cuidados as empresas devem ter ao contratar lideranças?

Fontenelle – A empresa deve verificar sua história profissional, desempenho como descobridor de talentos e como foi a experiência dela na condição de liderança nas empresas onde atuou antes. Deve analisar, além de seu currículo, o histórico de atitudes dessa pessoa: relacionamento com liderados e lideranças, envolvimento com suas equipes e o crescimento de cada membro, a partir do trabalho desse líder.

Foto: Div. Ascom Sescap BA



Fernando Fontenelle

Repórter Sescap BA – Qual a sugestão para os líderes em processo inicial de liderança?

Fontenelle – Que aprendam com os bons líderes que estão na função há muito tempo. Quem está começando agora deve ter a sensibilidade de não se deslumbrar pela sensação de poder. Aproveitar os ensinamentos dos líderes de boa experiência. Some-se a isso a humildade para aprender e propiciar uma interação completa com suas equipes, instrumentos de crescimento do líder.

Repórter Sescap BA – Qual a sua avaliação sobre a proposta do Sescap BA

de cursos direcionados?

Fontenelle – O Sescap BA vem demonstrando pioneirismo e visão em seus treinamentos direcionados para o segmento contábil. Com os cursos que vem promovendo demonstra olhar de vanguarda ao proporcionar ferramentas de crescimento empresarial que agregam valor para empresas e organizações filiadas. Muito inteligente. Está de parabéns.

Repórter Sescap BA – Existe líder nato?

Fontenelle – É relativo. Pessoas geneticamente mais aptas a um desenvolvimento de atividades de liderança têm mais facilidade de liderar. Mas não é fundamental a condição de nascer líder, porque

a maioria daqueles que transformaram o mundo não nasceram como tais: transformaram-se ao longo da vida, por meio do aproveitamento inteligente do conhecimento, da sabedoria da utilização desse conhecimento e do autodesenvolvimento. Ser líder é uma questão também de opção.

Repórter Sescap BA – Alguém que não tem as características de líder pode adquiri-las?

Fontenelle – Com certo esforço, sim. Porém, a pessoa que não tem características de liderança precisa triplicar seus conhecimentos, esforços, estudos e preparo para exercer essa função.

Na mídia

O Sescap BA ocupou significativos espaços na mídia. Em agosto, o presidente do sindicato, Dorywillians Azevedo, concedeu uma entrevista para *A Tarde* sobre a então dificuldade para se obter o TVL na Sucom. O assunto serviu de pauta para a *Band News* entrevistar o coordenador da Câmara de Estudos Contábeis, José Rosivaldo. O fim do impasse com a Sucom foi matéria no *Correio da Bahia* e na *Tribuna da Bahia*. Semanas antes, esses mesmos periódicos haviam noticiado – por articulação da Ascom do Sescap BA com os



Netinho assina a Certificação Digital

editores sobre as dificuldades para se abrir uma empresa em Salvador, por conta do TVL. O lançamento da Revista Sescap BA em Serviços e do Cartão de Descontos foi publicado no *Correio da Bahia* e em sites como o *Bahia Notícias* e o *Notícias da Bahia*. A certificação digital de Netinho foi notícia em *A Tarde* e no *Correio*. Semanas atrás, a *Band News* entrevistou o diretor de tecnologia do Sescap BA, Leonídio Freitas, sobre o Sped. A ocupação de espaços na mídia faz parte do projeto de comunicação social da diretoria do sindicato.

**LANÇAMENTO**

Guia de Contabilidade e Imposto de Renda Pessoa Jurídica

Sua Rede de Informação em Legislação Empresarial a um clique de distância.

O 1º Boletim eletrônico atualizado diariamente no Brasil.
O mais completo banco de dados eletrônico de legislação do país.
Atualizável e com consultoria.

www.verbanet.com.br | www.verbanetcursos.com.br

Contatos:

Fone: (71) 3341-4222 | FAX: 3342-1873
e-mail: vendas@verbanet.com.br



Gestão eficiente

A inclusão de um administrador de empresas no *staff* de uma organização contábil pode ajudar a alavancar os negócios, especialmente nestes tempos de crise

A crise econômica dos últimos meses trouxe incertezas no mundo dos negócios para o próximo ano. Grandes instituições financeiras e empresas faliram ou registraram perdas em seus balanços, criando projeções de novas turbulências. A probabilidade de redução da rentabilidade das empresas, do crédito e do consumo em 2009 torna a contratação de um administrador de empresas uma ferramenta de auxílio para que os empresários minimizem prejuízos e programem suas ações.

É o que acredita o presidente do CRA Bahia, Roberto Ibrahim. Para ele, como toda organização, uma empresa do ramo

contábil, mesmo de pequeno porte, também necessitará de um administrador de empresas profissional para as áreas congregadas de Recursos Humanos, Administrativa e Financeira. “A empresa de contabilidade que mantiver em sua estrutura um administrador profissional, refletirá e consolidará um diferencial competitivo muito importante, especialmente no atual período de turbulência, pois sua atuação resultará em maior eficiência, aumentando a produtividade no alcance dos objetivos da empresa”, defende.

De acordo com o presidente do CRA, a ausência de um administrador na

empresa poderá reduzir a competitividade da organização. Ele acredita que, pela pressão do mercado e pelas cobranças tecnológicas que se processam em velocidade significativa, no mundo que vivenciamos, as empresas de contabilidade têm de mudar o foco “do olhar só para dentro de si”, para possuir a capacidade de adequar-se a nova realidade que a cerca.

“Como uma prestadora de serviços, a organização



contábil tem de olhar para o grau de satisfação dos seus clientes e a qualidade nos serviços prestados, ressalta. Explica que o administrador poderá desenvolver atividades como profissional liberal ou não nas áreas: administrativa e de análise de processos (fluxogramas, organogramas, leiaute, etc.); recursos humanos (recrutamento, seleção, treinamento, plano de cargos, carreiras e salários, etc.) e administração financeira (contas a pagar, contas a receber, controle de custos, etc.). A gestão nas áreas afins da organização contábil leva o administrador à prática constante e à busca permanente de fazer sempre o melhor. Observa que as empresas de contabilidade despertam para a realidade de profissionalizar-se, para garantia da sua sobrevivência.

Foto: Ivan Machado



SPED é debatido em Salvador

Em parceria com a Mastermaq e Unijorge, o Sescap BA, por meio de sua Câmara de Estudos Contábeis e Tributários, promoveu a palestra *Big Brother Fiscal na era do conhecimento*. O encontro fez parte de uma corrente nacional de informação. Para abordar as mudanças que virão a partir de 2009, os realizadores trouxeram para o debate o diretor de canais e alianças da Mastermaq, Roberto Dias Duarte, que também é autor do livro *Big Brother Fiscal*, a primeira publicação brasileira que aborda os impactos das novas tecnologias na era do conhecimento. Destaque para o público com muitos estudantes que dividiram a platéia com empresários e profissionais contábeis. ■



REVISTA
SescapBA
EM SERVIÇOS SISTEMA DE INFORMAÇÃO

O informativo mais respeitado da categoria

Para anunciar ligue: **71 3452.4082**
revista@sescapbahia.org.br



A sete chaves

Isana Pontes

O segmento contábil precisa zelar, cada vez mais, por um patrimônio inestimável: as informações eletrônicas sobre o negócio. Se antes esses cuidados se restringiam às fraudes e ao uso indevido de dados, a era digital adicionou um rol de suscetibilidades aos sistemas informatizados: vírus, *hackers*, acessos indevidos, erros involuntários ou do sistema, entre outros.

Segundo os especialistas, para prevenir prejuízos, os investimentos devem começar pelos *backup* dos dados, além dos cuidados com planilhas, editores de textos, bancos, e, ainda, com o uso da internet e dos recursos corporativos. Outra providência: definir o

que é estratégico e o que pode ser divulgado. “Toda a informação precisa ser classificada como pública, secreta ou confidencial e os envolvidos devem respeitar esses níveis de divulgação”, aconselha o Coordenador Técnico da Área de TI e Telecomunicações do Senai Cetind, Marcelo Pinheiro.

Para as pragas digitais há os antivírus, *anti spams*, *anti spy*, *anti malware*, *firewalls*, políticas de acesso à internet, restrição nos computadores, monitoramento nas ações dos usuários e outras ferramentas. O consultor de TIC do Conselho Federal de Contabilidade, Nivaldo Cleto, cita com um exemplo de *backup* de segurança fora dos

Foto: Div. Ascom Sescap BA



Informações eletrônicas devem ser bem protegidas

servidores, O www.salvados.com.br. “Utilizamos há mais de dois anos e nunca tivemos problemas com perda de dados. Recentemente, nosso sistema interno falhou e fomos salvos pelos arquivos armazenados neste *datacenter*. É muito bom e com preços acessíveis aos pequenos escritórios de contabilidade”, conta.

Capital humano

Para a quebra de equipamento, Nivaldo recomenda um *backup*

bem feito. Para roubo, “um *backup* muito bem feito”. No caso de fraude interna, sugere o histórico de *back up* para voltar ao ponto antes da fraude e descobri-la, além da validação de tudo mensal ou trimestralmente. Esses instrumentos não excluem a conscientização dos funcionários, colaboradores e fornecedores da organização.

“Um jantar informal pode ser extremamente vulnerável se o principal concorrente da organização sentar-se na mesa ao lado e escutar informações confidenciais sobre projetos estratégicos”, avalia Marcelo.

Cleto reitera que erros humanos seriam evitados, na maioria, mediante um criterioso recrutamento dos funcionários seguido de uma eficiente capacitação. Uma das alternativas é o curso do Senai de *Pós-Graduação em Gestão de Segurança da Informação*, cujas especificações estão no site: www.sc.senai.br/florianopolis.

O investimento

Os diferenciados níveis de investimento em segurança dependem da complexidade e do tamanho do sistema. “Podem variar de R\$ 2 mil até R\$ 20 mil (site *back up* remoto)”, calcula Cleto. Cada empresa deve usar o que faz

Foto: Arquivo pessoal



Nivaldo Cleto

sentido para o seu próprio negócio e as soluções variam. “Em vez de se aventurar em improvisos, o empresário deve se concentrar na atividade fim do negócio e utilizar soluções de fornecedores que conhecem mais sobre o assunto a um custo muito mais baixo em suas áreas de *expertise*”, recomenda.

Enfatiza que a maioria das empresas do segmento contábil relegam o *back up* a um papel secundário, quando a prevenção é fundamental. “A organização que perde seus dados, está perdida”, ressalta. Informa que quando isso acontece 60% delas fecham em seis meses. “Nada mais traumático que perder todos os arquivos de um sistema e descobrir que o CD de segurança não pode ser lido”.

Nivaldo Cleto ressalta que, independente do porte da empresa, nenhuma pode prescindir dos sistemas de informática que devem perpassar “da portaria da organização até a saída do estacionamento”. Quem não dispõe desta “arma”, segundo ele, não participará da luta sistêmica do mundo moderno. “Para democratizar o saber, neutralizar o desperdício, combater a burocracia e outros males que têm atrasado o avanço da humanidade, o esforço tem de ser coletivo”, conclui.

O fantasma da crise

Aguardar e aproveitar os incentivos que o governo brasileiro tem dado e lembrar que é na crise que se vislumbram grandes oportunidades. São sugestões do PhD em economia Ivan Gargur para orientar o empresariado sobre os caminhos a ser trilhados em tempos de instabilidade financeira mundial.

Repórter Sescap BA: Se as decisões dos administradores tivessem sido mais baseadas nos demonstrativos contábeis das empresas, a crise teria sido minimizada?

Não vejo relação entre a crise e o fato de as decisões dos administradores não terem sido baseadas nos demonstrativos contábeis das empresas. A crise teve como origem o mercado de crédito hipotecário residencial dos EUA. Para promover a economia, em 2001, o Banco Central dos EUA (o FED) começou a reduzir os juros que, com a fartura de crédito, encorajaram o mutuário. Aí veio a especulação. Bancos emprestaram cada vez mais dinheiro a pessoas com péssimo histórico de pagamento. Teve mutuário com imóvel hipotecado, pagando juros de 6% ao ano persuadido a trocar a hipoteca por outra, pagando juros menores e levando a diferença em dinheiro para gastar. Só que essa nova hipoteca previa uma taxa de juros flutuante. Como diversos bancos ganharam muito dinheiro no início dessa "farrá", o mercado ficou atrativo para os especuladores e esses títulos hipotecários eram revendidos para outros bancos. Quando o FED começou a subir as taxas de juros, as prestações foram ficando cada vez mais altas. Paralelamente, o desemprego nos EUA aumentava. Tais fatores fizeram o mutuário (já mau pagador) deixar de honrar seus compromissos. A conjunção de juros mais altos e desemprego aumentou a inadimplência nesse mercado, levando à quebra de vários bancos.

Repórter Sescap BA: Em que se baseavam os demonstrativos financeiros? Nas especulações?

O problema envolvia o mutuário inadimplente

Foto: Arquivo Pessoal



Ivan Gargur

e não uma empresa que dispunha de demonstrativo financeiro. Não foi o fato de um gestor ao emprestar dinheiro não ter dado atenção aos demonstrativos financeiros de quem solicitava o empréstimo. A partir do momento que a inadimplência aumentou, deve ter se refletido nos bancos que emprestaram o dinheiro, já que os créditos não estavam sendo recebidos. Se eles – mesmo percebendo nos demonstrativos contábeis que os maus devedores não estavam honrando seus compromissos, continuaram a emprestar, aí, podemos afirmar que, além do caráter especulativo, tivemos um crime.

Repórter Sescap BA: Quais os prognósticos para 2009?

Se para 2009 a expectativa era que o Brasil crescesse em torno de 4% a 5%, agora espera-se algo em torno de 2,5% a 3%. Talvez o país sofra apenas uma redução no crescimento, o que significa menor geração de empregos. O governo federal criou mecanismos reduzindo o depósito compulsório dos bancos para permitir que eles possam voltar a emprestar dinheiro. Em vez de conceder crédito, os bancos estão é especulando com essa redução do compulsório. Minha sugestão para reverter o quadro é consumo. Poupar só vai acirrar a crise. Consumindo e gerando emprego, ajudaremos o país a sair da crise com menores seqüelas. Não estou propondo aqui um consumo exacerbado, além das posses do consumidor e sim consumir, na medida do possível, para não consolidar a paranóia de achar que é hora de poupar.

Sescap BA movimentação convenção em Porto Seguro

Um dos eventos mais importantes para o segmento contábil aconteceu no Centro de Convenções de Porto Seguro: a *VIII Convenção dos Contabilistas do Estado da Bahia*, com discussões sobre o tema *Contabilidade: Globalização Gerando Harmonização*. A abertura foi feita pela presidente do CFC, Maria Clara Bugarim, que falou sobre o *Cenário para o Desenvolvimento da Ciência Contábil*. Com o tema *Governança Corporativa, Impacto no Crescimento e Desenvolvimento Econômico*, o sócio-presidente da Pricewaterhouse Coopers no Brasil, Fernando Dantas Filho, abriu os trabalhos no auditório

Foto: Div. Sescap BA



A comitiva do Sescap BA

Monte Pascoal. Outro destaque foi o painel *Sua Empresa está preparada para o Sped?*, tendo como facilitador o presidente do Sescap CE, Cassius Coelho, e o diretor de tecnologia do Sescap BA, Leonídio Freitas. De todas as convenções, esta foi a que o Sescap BA teve participação mais representativa. O evento divulgou o sindicato entre os contabilistas que ainda não se associaram e deu visibilidade às ações e produtos do Sescap BA. Foi montado um estande do sindicato com a *Revista Sescap BA em Serviços*, brindes, folhetos sobre treinamentos, sobre o Cartão do Associado e outros. A movimentação superou as expectativas. Foram 30 certificações. Os empresários ficaram entusiasmados com os serviços prestados pelo Sescap BA. Cerca de 250 estudantes de Ciências Contábeis foram até o estande. "Aproveitamos a visita para apresentar a marca do sindicato àqueles que serão os futuros empresários. A convenção mostrou que estamos investindo na formação e na reciclagem dos associados e que somos sensíveis às suas reivindicações", resumiu o diretor de tecnologia, Leonídio Freitas. ■ (Arivaldo Silva/estagiário de jornalismo)

III Videoconferência

A terceira videoconferência promovida pelo Sescap BA ocorreu no dia 13 de novembro, no Instituto Anísio Teixeira. O evento foi transmitido simultaneamente para 27 pólos regionais no interior do estado e faz parte da parceria entre o Sescap BA, Sefaz e CRC-BA. A contadora Dilza Rodrigues foi a primeira a falar, com o tema *As Últimas Alterações Tributárias*. Depois, o contador e pedagogo, Antônio Carlos Ribeiro da Silva tratou do tema *A Responsabilidade do Profissional Contábil Perante a Lei nº 11.638/07*. O palestrante falou da importância da postura ética do profissional aliada à responsabilidade técnica. O número de inscritos superou os encontros anteriores. O Sescap BA é pioneiro no país na promoção de videoconferências e vem servindo como referência para outros estados, como o Paraná que em dezembro seguiu o mesmo caminho, com um evento similar sobre Simples Nacional. ■ (Arivaldo Silva/estagiário de jornalismo)

Acompanhamento on line

Como um dos primeiros resultados da parceria Sescap/CRC/CDL e Sucom, desde setembro, os contadores acompanham o andamento dos processos relativos ao TVL através do site www.sucom.ba.gov.br. Outra iniciativa resultante desses novos laços será a realização de um seminário promovido pela Sucom voltado aos profissionais de contabilidade.

Foto: Ascom PMS



Lançamento do Sucom.com você

Também será implantado outro projeto no site da autarquia de cunho didático para os empreendedores. Por meio de um convênio a ser firmado com a Escola Politécnica da UFBA, os empresários poderão ingressar em cursos via internet sobre temas como projetos de segurança para seus empreendimentos. O acesso ao curso também se dará através do site da Sucom. ■

III Chopada Sescap BA: bombou!

Um sucesso! Foi o comentário mais freqüente de quem participou da *III Chopada Sescap BA*, realizada este ano no espaço La Bella Luna, em Lauro de Freitas. Oito horas de alegria e bons ritmos. A animação foi das bandas Carnavalis e Aquarela do Samba. Quem teve fôlego, ainda curtiu a boate com DJ.

“A cada edição, a chopada se profissionaliza”, comentou a diretora administrativa da Organização Silveira, Angélica Silveira, que elogiou o local da festa. “É mais confortável do que a do ano passado”. Destacou, ainda, a bebida gelada e a comida. A organização comprou este ano 90 camisetas, que foram presenteadas aos

ninguém com a tarefa e alcançar mais empresas. Treze organizações patrocinaram o evento.

Outra providência foi a pesquisa antecipada de mercado com os fornecedores, o que permitiu identificar boas alternativas com preços competitivos. “Os prestadores foram escolhidos por meio de processos de concorrência entre três participantes”, informou o diretor financeiro, Roberto Conceição.

Antecipar a divulgação foi outra providência. No dia 5 de maio, foi veiculada a primeira notícia sobre a festa, no site e no *Informativo Sescap BA*. A nota foi distribuída também para vários veículos de



funcionários da empresa. “Aproveitamos a *III Chopada* para fazer a confraternização de final de ano”.

O planejamento começou bem mais cedo. Foram dez reuniões para refinar cada detalhe. Segundo um dos integrantes da comissão organizadora, Altino Alves, uma das estratégias foi dividir entre os diretores a responsabilidade de buscar patrocínios entre seus clientes, para não sobrecarregar

comunicação. À medida que as reuniões aconteciam, notícias atualizadas eram veiculadas nas mídias do sindicato e para a imprensa. Dez dias antes da chopada, a divulgação foi intensificada, o que deu mais visibilidade à festa nos veículos.

O proprietário da Magic Gráfica, Moacir Vidal, ficou surpreso com o profissionalismo da festa. “Em 2009 quero ser o número 1 da fila de patrocinadores”, destacou. ■

Sindicatos e Associações da Bahia

Sindicato dos Contabilistas do Estado da Bahia - SINDICONTA-BA
Av. Sete de Setembro - 74 - Ed. Santa Rita - 7º andar - sala 704 - Centro/São Bento cep: 40.060-001. (71) 3322 8080. sindiconta.ba@gmail.com

Sindicato dos Contadores e Técnicos em Contabilidade do Sul da Bahia - SINDICONTASUL
Praça Otávio Mangabeira 59 térreo - Centro CEP: 45.600-000 - Itabuna-Ba. (73) 3613 7771. jeanbarauna@uol.com.br

Sindicato dos Contadores e Técnicos em Contabilidade de Vitória da Conquista - SINCONTEC
Rua Sinhazinha Santos 85 2º andar sala 203 Centro CEP: 45.020-150 - Vitória da Conquista. (77) 3424 0493. Sincontec.conquista@bol.com.br

Sindicato dos Contabilistas de Feira de Santana

- SINCONT
Rua dos Contabilistas 54 sala 54 Ed. Miralva Pinto 2º andar CEP 44010-190 - Centro - Feira de Santana. (75) 3623 9443. Sincont.fsa@terra.com.br / Sincont.fsa@hotmail.com

Sindicato dos Contabilistas de Jequié - SINCONTEJ
Rua 21 de Abril nº 32 sala 202 - Ed. Mascarenhas, 2º andar - Centro CEP: 45.200-300 - Jequié. (73) 3525 6692. brascont@hotmail.com

Sindicato dos Contabilistas de Irecê - SINCONTI
Rua Augusto Pereira Nunes - 135 - sala 123 - cep: 44.900-000 - Irecê. (74) 3641 1702

Sindicato dos Técnicos em Contabilidade e Bacharéis em Ciências Contábeis do Extremo Sul da Bahia - SICONEX
Av. Duque de Caxias nº 51, sala 04. Centro CEP: 45.820-090

Eunapólis-Ba. (73) 3261 3425. Siconex-eunapolis@hotmail.com

Sindicato dos Contabilistas de Ilhéus - SINCONTIL
Rua Almirante Barroso, 137 - sala 301 - Centro - CEP: 45.653-135 - Ilhéus. (73) 3231 1799. mccontabilidade@ilheus.com.br

Associação dos Contabilistas de Itapetinga e Região - ACITA
R Barão do Rio Branco 63 sala 107 Ed. Maxcenter. Centro CEP: 45.700-000 - Itapetinga. (77) 3261 7909. acita@elsite.com.br

Associação dos Contabilistas da Terra Mater - ASCONTEM
Av. Portugal - 557 - Centro - cep: 45.810-000 - Porto Seguro. (73) 3288 3356

Mais descontos e benefícios em estabelecimentos diversos



**Caso ainda não esteja cadastrado,
associe-se pelo www.sescapbahia.org.br
(71) 3452-4082**

A solução completa e definitiva que sua empresa precisa!

ProContábil

Gold

A ferramenta ideal para organizar sua empresa, com integração total da gestão contábil.

Social: RH e folhas integradas ao ponto e a todas as rotinas contábeis.

Contabilidade: Livro Caixa, Lalur, Ativo Fixo e apuração do Imposto de Renda.

Fiscal e Tributos: cruzamento de informações de outras rotinas, consolidação, registro de operações e muito mais.

Foi desenvolvido com o principal objetivo de dar ao empresário e ao usuário de um sistema, muitas facilidades e principalmente a certeza que todos os processos estão dentro das conformidades.



Conheça também nossas outras soluções!

- Relacionamento com clientes
- Business Intelligence
- Gerenciamento eletrônico de documentos
- Gestão comercial e financeira
- Gerenciamento contábil e fiscal
- Administração de processos
- Gestão de RH
- Ponto eletrônico

Escritórios em:

Salvador, Feira de Santana, Juazeiro e Barreiras

**Prosoft**
Somando soluções para obter resultados.

Descubra o que podemos fazer
por você e por sua empresa
Solicite uma demonstração
0800 551037
www.prosoft.com.br