



SESCAP BAHIA

• Contabilidade • Assessoramento
• Perícias • Informações • Pesquisas

SescapBA

SISTEMA FENACON

Edição Especial

15

Anos



Missão

Representar, defender e atender aos interesses de seus filiados e associados em seu campo de ação, agregando valores que propiciem sua sustentabilidade empresarial.

Visão

Ser referência nacional como entidade sindical inovadora e respeitada pelos poderes públicos e a sociedade civil.

Valores

Ética

Transparência

Credibilidade

Responsabilidade Social

Desenvolvimento Intelectual

Motivação Empresarial

Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das
Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e
Pesquisas no Estado da Bahia – Sescap Bahia



SESCAP BAHIA

Mais forte e mais próximo

www.sescapbahia.org.br

Eles, nós e os próximos: um elo indissociável

"Se não olharmos nosso passado, perderemos nosso futuro. Se destruímos nossas raízes, não podemos crescer." A frase de um artista austríaco do século passado sintetiza o pensamento e a ação que o Sindicato das Empresas Contábeis e de Serviços - Sescap Bahia vem perseguindo, nos últimos 15

anos, para firmar-se como representação desses segmentos no Estado.

Trajatória de reconhecidas conquistas, que essa revista especial de aniversário apresenta. Uma atuação incansável para articular nos poderes Legislativo e Executivo parcerias que simplifiquem a vida dos empresários

de serviços, além de leis que desburocratizem a economia e minimizem a carga tributária, que castiga especialmente as pequenas empresas. Segmento que abriga 98% dos 5,8 milhões dos negócios formais do país e é responsável por 60% dos postos de trabalho, mas cuja participação no Produto Interno Bruto ainda se restringe a 20%. Uma contramarcha ao desenvolvimento social nacional.

Por meio de ações integradas, o Sescap Bahia tenta também ao longo dos últimos anos capacitar as empresas de serviços filiadas — especialmente micro e pequenas — para que se atualizem e profissionalizem, a fim de alavancar seus negócios para atender a nichos de maior renda. Atuação que se torna ainda mais necessária agora que o Brasil experimenta um novo ciclo de crescimento.

EM TRÊS TEMPOS

Para localizarmos como a nossa caminhada vem se adequando à conjuntura do país, dividimos a revista em três partes. Na primeira, apresentamos os passos iniciais da instituição e a superação dos desafios que os primeiros presidentes tiveram de enfrentar. Na segunda, a modernização dos serviços e o fortalecimento da articulação política do sindicato, aliados às novas tecnologias e às mídias de Comunicação Social — caminhos desbravados por outras diretorias. Na terceira, o olhar futuro: os esforços que a instituição deverá fazer para se (re)conhecer, se aproximar e atender com ainda mais profissionalismo e modernidade os públicos com os quais dialoga. Para fortalecermos o conceito de um trabalho indissociável, elegemos como símbolo dessa trajetória um dos ícones do construtivismo: o quebra-cabeça.

Nessa configuração, a revista também serve como mais um elo para compartilhar os conhecimentos, as notícias e os valores da instituição. Ao divulgar essas ações, consolida a filosofia e a política dos negócios do sindicato e seu sistema de gestão.

Agradeço aos parceiros, diretores, colaboradores e funcionários do Sescap Bahia. Muito me honrou continuar o trabalho dessa estimada equipe. Destaco a dedicação com que o projeto é tratado desde o início. Sem ela, não transformaríamos em realidade o sonho nascido há 15 anos: consolidar o Sescap Bahia como um dos porta-vozes econômicos dentro do Estado pelo desenvolvimento das empresas de serviços da Bahia.

Dorywillians Azevedo / Ex-presidente do Sescap Bahia
Gestão 2007/2010

Luta e persistência

A necessidade de uma representatividade oficial fez com que empresários contábeis desencadeassem uma luta pela organização da categoria. Era 1989, quando, por meio de uma nota em jornal, o grupo convidou empresários do segmento para uma reunião, a fim de fundar uma instituição de defesa das empresas contábeis e de serviços. Até então o órgão de referência era o Conselho Regional de Contabilidade (CRC), que fiscalizava a atividade.

Por votação, decidiu-se pela criação do Clube de Dirigentes de Empresas de Contabilidade (CDEC), que depois passou a ter o formato de Câmara. No entanto, parte do grupo defendia a fundação de um sindicato, já que a entidade formada era voltada para eventos, sem o papel de representação.

Três marcos ajudaram a concretizar o ideal: O Congresso Brasileiro de Contabilidade em Salvador, em 1992; a Convenção Nacional das Empresas de Serviços Contábeis (Conesc) em Caxias do Sul, em 1993, que proveu o estatuto e o regimento necessários à criação de uma entidade sindical; e a Convenção Baiana de Contabilistas em Ilhéus, em 1994, onde foi criado o Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas no Estado da Bahia. A instituição adotou a sigla Sescon, mas para atender a uma tendência nacional, em 2007, passou a ser Sescap Bahia.

“Este aniversário marca uma década e meia de esforços em prol do crescimento e da união das empresas de serviços. Trabalhos como o do Sescap Bahia possibilitam o crescimento e valorização da classe contábil em nosso estado.”

Maria Constança Carneiro Galvão
Presidente do Conselho Regional de Contabilidade da Bahia - CRC BA



Edificando as estruturas

Vencida a constituição legal, a primeira diretoria do Sescap Bahia definiu como metas da gestão as já almejadas pelo grupo fundador: organizar o setor, ter acesso aos órgãos públicos e dar visibilidade — local e nacional — ao sindicato. Fato concretizado em 1996, com a filiação da instituição à Fenacon.

O período foi de fundar a trajetória a ser construída. “À medida que aparávamos arestas — a exemplo da oposição do CDEC e de outros empresários o projeto deslanchava”, pontua o presidente da gestão, José Roservaldo.

Os desafios não impediram que o Sescap Bahia lutasse pelos interesses do segmento, defendendo os empresários contábeis no embate com o Conselho Regional de Contabilidade (CRC-BA), que queria impor obrigações não compatíveis com as empresas contábeis. O sindicato encabeçou o movimento que culminou na intervenção do CRC pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

Dentro de suas possibilidades, a diretoria se empenhou pelo aperfeiçoamento das empresas representadas, ao promover eventos para profissionalizar o segmento. Esforço decisivo na evolução da história que segue em capítulos.



José Roservaldo / Arquivo pessoal

Ficha Técnica 1ª Gestão 1994-1997

Presidente: José Roservaldo
Vice-presidente: José Carlos Silveira
Secretário: Fernando Lopo
Tesoureiro: Hélio Jorge

“O Sescap Bahia nos ajuda a disseminar informações sobre leis e novas obrigações, num efeito multiplicador para o desenvolvimento econômico municipal.”

José Lúcio Cardoso Filho
Coord. de Fiscalização da Sec. da Fazenda
do Município

Tempo de afirmação

Com a capilaridade necessária para novos projetos, a segunda gestão evoluiu da fase de fundação para a de afirmação e reconhecimento.

A participação na Federação Nacional das Empresas Contábeis e de Serviços (Fenacon) — concretizada com a eleição do presidente José Rosivaldo à diretoria da federação — atestou o peso do sindicato já nos primeiros anos de atuação. “Havia nacionalmente um reconhecimento sobre o trabalho do Sescap Bahia. Passamos a ser convidados a opinar, inclusive, sobre legislação tributária”, conta o presidente reeleito José Rosivaldo.

Expandem-se a realização de eventos e a articulação com instituições. Destaque para o convênio com a Universidade Federal da Bahia (Ufba), que passa a oferecer estágio aos estudantes de Ciências Contábeis e para o primeiro curso de treinamento de auxiliar de empresas contábeis — com atuação nos departamentos fiscal, contábil e pessoal. Já o convênio com a Unibahia permitiu que um vestibular direcionado para Técnicos em Contabilidade (para associados do sindicato) facilitasse o ingresso no curso de Ciências Contábeis, onde alguns dos diretores do Sescap Bahia se graduaram.

Outras realizações significativas: o Encontro Nordestino de Empresas Contábeis da Bahia, que trouxe sindicatos de todo o país para Salvador; a participação em convenções nacionais e a criação do jornal do sindicato, que evoluiu para a atual **Revista Sescap BA em Serviços**. Como legado para a gestão seguinte, essa diretoria deixa uma estrutura montada, o sindicato estruturado, um veículo de comunicação eficaz e o reconhecimento dos órgãos públicos.

“O Sescap Bahia tem sido um elo entre o Físico estadual e os contadores. Parabéns pelos eventos e pelos projetos técnicos.”

Carlos Martins
Sec. da Fazenda do Estado da Bahia

Ficha Técnica 2ª Gestão 1997-2000

Presidente: José Rosivaldo
Vice-presidente: José Carlos Silveira
Secretário: Fernando Lopo
Tesoureiro: Amarílio Raimundo
Eventos: Marina Barbosa



1998: Conescap em Macció (AL) / Arquivo Sescap Bahia

Rumo ao interior

Nos seus seis primeiros anos, embora consolidado oficialmente e gozando de prestígio, o Sescap Bahia ainda enfrentava vários desafios para manter a trajetória e sobreviver. Para superá-los, a terceira gestão apostou na reestruturação do modelo administrativo.

"Quando assumimos, o sindicato tinha um número reduzido de associados e a diretoria era pouco coesa. Então, abrimos a gestão para quem quisesse ajudar, o que contribuiu para o sindicato atrair gente nova", destaca o então presidente Fernando Lopo. "Paralelamente, começamos a participar de reuniões pelo interior da Bahia comunicando que o sindicato existia, era sério e vinha para defender o segmento contábil e as empresas que compunham sua base empresarial, e não para competir."

O desafio era mostrar que o sindicato falava em nome das empresas, visto que as entidades existentes representavam apenas os profissionais, e que o Conselho Regional de Contabilidade (CRC) era somente fiscalizador da profissão. Controvérsia superada apenas com a criação da Convenção Coletiva, que definia a contribuição de empresários, profissionais e funcionários para seus respectivos sindicatos.

As realizações do período contabilizam a abertura do escritório regional de Barreiras, cursos profissionalizantes de legislação e gestão empresarial, novos parceiros, além da mudança da sede para o edifício Royal Trade, na Av. ACM, um dos principais centros financeiros de Salvador, onde o sindicato funciona até hoje. Nacionalmente, o Sescap Bahia alinha-se à luta da Fenacon pela inclusão das empresas de contabilidade no Simples Nacional. Os associados somavam 80.

Ficha Técnica:

3ª Gestão
2000-2003

Presidente: Fernando César Passos Lopo
Vice-presidente: Marcus Vinicius Passos de Oliveira

Secretário: André Luiz Lago Martinez

Tesoureiro: Dorywillians Botelho de Azevedo

Eventos: Marina Barbosa

Diretoria Suplente:

João Delsuc Marmorí

Jesuino de Souza Oliveira

Miguel Ângelo Nery Boaventura

Amarílio Raimundo de Souza

Conselho Fiscal - Efetivo:

Airton Luiz da Hora

Fernando Antônio do Amaral

Marina Barbosa Bernedo Ansola

Conselho Fiscal - Suplentes:

José Carlos Alves Silveira

Edvaldo Budóia

Mizael Amaro Pinto Neto

Representantes da Federação - Efetivos:

Fernando César Passos Lopo

André Luiz Lago Martinez

Representantes da Federação - Suplentes:

Hélio Barreto Jorge

Airton Luz da Hora

Caravana participa de reuniões no interior / Arquivo Hélio Jorge



Qualificação como prioridade



Fernando Lopo

Os esforços empreendidos nas gestões anteriores, especialmente para a interiorização do sindicato, tiveram desdobramentos no segundo mandato de Fernando Lopo. O aumento de 80 para 130 associados e o fortalecimento da representatividade da instituição evidenciaram o saldo do período.

“A conscientização é continuada. Falta cultura sindical nos empresários, e o desafio era e continua sendo vencer essa resistência. No entanto, conseguimos consolidar o sindicato como representante da categoria empresarial de serviços, focado em tornar esse empresário respeitado”, avalia Lopo.

Outro resultado foi nos municípios baianos com maior número de empresários contábeis, elegendo um representante do sindicato para defender as demandas do segmento nessa área de atuação e, ao mesmo tempo, abolindo a instalação de escritórios regionais.

As realizações do mandato incluíram, ainda, a implantação do departamento jurídico, o início do planejamento estratégico, novas parcerias com universidades para as empresas associadas, continuidade das celebrações de convenções coletivas trabalhistas e criação de eventos festivos como a Chopada. Para educação corporativa, as Quintas Sescap — hoje Sescap Debate — e realização de cafés da manhã e apresentação de produtos de parceiros. Foi, ainda, nessa gestão que teve início o Programa Sescap: seis passos para a qualidade.

A diretoria marca seu trabalho como uma gestão focada na educação corporativa e na mudança de visão.

Ficha Técnica: 4ª Gestão 2003-2007

Presidente: Fernando César Passos Lopo
Vice-presidente: José Carlos Alves Silveira
Dir. Administrativo: Dorywillians Botelho de Azevedo
Diretor Financeiro: Leonídio de Souza Freitas
Dir. de Assuntos Legislativos: Osvaldo Ramos da Silva
Diretor de Eventos: Patrícia Maria dos Santos Jorge
Diretor de Tecnologia: Edmilson Bispo Gonçalves
Diretor Regional: Adilson dos Santos Marmori
Diretoria Suplente:
Valdomiro José Santos
Erivaldo Pereira Benevides
Marcelo Coutinho Lemos
Ana Lúcia Santos Barros da Silva
Roberto Carlos de Jesus Conceição
Genebaldo Carneiro Morais
Reinaldo Cardoso da Silveira
Conselho Fiscal - Efetivos:
Iara Luisa de Santana Dorea
Maria Stella de Menezes
Edson Daltro Bonfim
Conselho Fiscal - Suplentes:
Valdi José Santos
Jackson Jesus Bonfim
Miguel Ângelo Nery Boaventura
Representantes da Federação - Efetivos:
Fernando César Passos Lopo
José Rosivaldo Evangelista Rios
Representantes da Federação - Suplentes:
Fernando Antonio do Amaral
Patrícia Maria dos Santos Jorge

“O Sescap Bahia vem ajudando a qualificar as empresas que representa – a maioria, pequenos e microempresários de serviços – a se aperfeiçoarem.”

Valmir Assunção
Secretário Estadual de Desenvolvimento Social da Sedes

Fortalecendo elos políticos

Ampliar o relacionamento com órgãos políticos e tributários para facilitar o dia a dia das empresas de serviços foi um dos resultados da gestão comandada por Dorywillians Azevedo. Esforço que materializou projetos como o do Grupo de Entidades Congraçadas – idealizado pelo sindicato e integrado por várias organizações, que discute temas de interesse comum, como o andamento da Rede Nacional para a Simplificação do Registro e da Legalização de Empresas e Negócios (Redesim), entre outros.

No relacionamento com a Secretaria da Fazenda Estadual, o Sescap Bahia orientou a idealização do programa Integrador que simplifica o envio pelas empresas de arquivos eletrônicos obrigatórios para o Fisco Estadual.

Outra parceria exitosa foi costurada com a Secretaria da Fazenda Municipal, em nome do prazo para os substitutos tributários operarem com a Nota Fiscal de Serviços Eletrônica (NFS-e).

Como muitos não haviam se adequado às exigências, o sindicato conseguiu ampliar os prazos para a adoção do sistema fazendo valer os pleitos das organizações representadas. Também promoveu educativas palestras sobre a NFS-e.

A gestão garantiu também uma parceria com a Sucom para agilizar a abertura e a baixa de empresas de Salvador. O compromisso de oferecer mais conveniência às empresas

representadas se reafirmou, ainda, em parcerias como:

- Seguro-saúde com preço menor e carências reduzidas
- Cartão do Associado, com descontos e ampliação do leque de parceiros
- Videoconferências e outros eventos de educação corporativa sobre Refis, Sped, normas internacionais de contabilidade e muito mais
- Estreitamento do relacionamento com as representações do interior
- Profissionalização da Comunicação Social.

Atuação para a qual os filiados responderam de forma positiva com o aumento do pagamento da Contribuição Sindical, que garante parte dos recursos para que a instituição cumpra seu papel, modernize a gestão e acompanhe as mudanças do mundo.



Dorywillians Azevedo

Ficha Técnica 5ª Gestão 2007-2010

Presidente: Dorywillians Azevedo
 Vice-Presidente: Fernando Lopo
 Diretor-Administrativo: André Martinez
 Diretor-Financeiro: Roberto Conceição
 Diretor de Eventos: Marco Moura/Altino Alves
 Diretor de Tecnologia: Leonídio Freitas
 Diretor de Assuntos Legislativos: Valdemiro Cerqueira
 Diretor-Regional: Edson Daltro
 Suplentes:
 Neuseny Barreto
 Ana Lúcia Santos
 Valdi José Santos
 Helissandra Medrado
 Wellington Ferraz
 Euvaldo Figueredo
 Clarisse Krelling
 Conselho Fiscal - Efetivos:
 Valdomiro Santos
 Reinaldo Silveira
 Edmilson Gonçalves
 Suplentes:
 Carlos Barreto
 Fernando Amaral
 Eivaldo Benevides
 Representantes da Federação Nacional - Efetivos:
 Dorywillians Azevedo
 Fernando Lopo
 Suplentes:
 Leonídio Freitas
 José Carlos Silveira

“Com parcerias estratégicas, o sindicato e a Sucom constroem uma cooperação focada no empresário de serviços, para tornar esse segmento mais eficiente.”

Cláudio Silva

Gestor da Superintendência de Controle e Ordenamento do Uso do Solo do Município (Sucom)

Que cara queremos ter?

Há 15 anos não tínhamos noção do que poderia vir a ser o Sindicato das Empresas Contábeis e de Serviços da Bahia. Havia muita ansiedade para criar uma nova identidade corporativa, o que nos deu abertura para concretizar um sonho. Nosso atual desafio, porém, está nos próximos 15 anos: como construir um novo padrão de sindicalismo interativo, profissional e sustentável?

Completar 15 anos permite à nova diretoria avaliar o que deu certo e o que não deu em nossas ações. A necessidade de fortalecer as empresas de serviços da Bahia é grande, mas falta a cultura sindical na vida dessas organizações. Então, como mover o segmento a apostar num sindicalismo de resultados? Definiremos um plano de gestão que escute o que as empresas esperam para planejarmos a trajetória futura.

Daremos continuidade às parcerias bem alinhavadas pelos diretores que recentemente encerraram o mandato. Entre elas, o Grupo de Apoio MEI. Esforço que começa a dar ao Sescap Bahia visibilidade como um dos pilares de uma importante ação por mais inclusão, menos tributos e menos burocracia para os pequenos negócios. Reforçaremos a conscientização junto aos empresários contábeis sobre a importância de se engajarem na formalização dos autônomos individuais com o maior profissionalismo possível.

Também somaremos força junto ao segmento, instituições e legisladores pela Lei Geral. Buscaremos aperfeiçoar nossas práticas de gestão administrativa numa visão sustentável. O Instituto Sescap Bahia, em constituição, será vital para essa sustentabilidade.

Com a energia, a motivação, a inteligência e a tenacidade de todos, nos empenharemos para, desde já, planejar e executar um competente projeto para a realização da 14ª Conescap em 2011 — a maior convenção empresarial contábil e de serviços do país.

Agradeço aos associados, atuais e ex-diretores, colaboradores, parceiros e filiados pelo voto de confiança.

Que Deus e a energia da Bahia de Todos os Santos nos iluminem nessa nova etapa!

Patrícia Jorge / presidente do Sescap Bahia

“As lutas do Sescap Bahia pelo Simples Nacional e por menos tributos contribuem para reduzir a burocracia e os custos das empresas de serviços.”

Haroldo Nunez

Presid. do Fórum Municipal Para o Desenvolvimento Sustentável do Centro da Cidade

Ficha Técnica 6ª Gestão 2010-2013

Presidente: Patrícia Jorge
Vice-Presidente: André Martinez
Diretor Administrativo: Roberto Carlos de Jesus Conceição
Diretor Financeiro: Tânia Cristina Azevedo
Diretor de Assuntos Legislativos: Edmilson Bispo Gonçalves
Diretor de Eventos: Altino Nascimento Alves
Diretor de Tecnologia: Reinaldo Cardoso da Silveira
Diretor Regional: Edson Daltro Bomfim

Diretoria Suplente:
Valdomiro José Santos
Neuseny Sereno Barreto
Helissandra Maria Jorge Medrado
Ana Lúcia da Silva Santos
Wellington Menezes Ferraz
Carlos José Souza Lopes
Josafá de Jesus Barreto
Euvaldo Figueiredo

Conselho Fiscal Efetivo:
Leila Barreto Vilas Boas
Rosane Andrade Silva
Márcio Sereno Barreto

Conselho Fiscal Suplente:
José Carlos Alves Silveira
Marco Aurélio dos Santos Moura
Valdemiro Nogueira Cerqueira

Representante da Federação Nacional:
Patrícia Maria dos Santos Jorge
Fernando César Passos Lopo

Suplentes:
Leonídio Freitas de Souza
André Luiz Lago Martinez



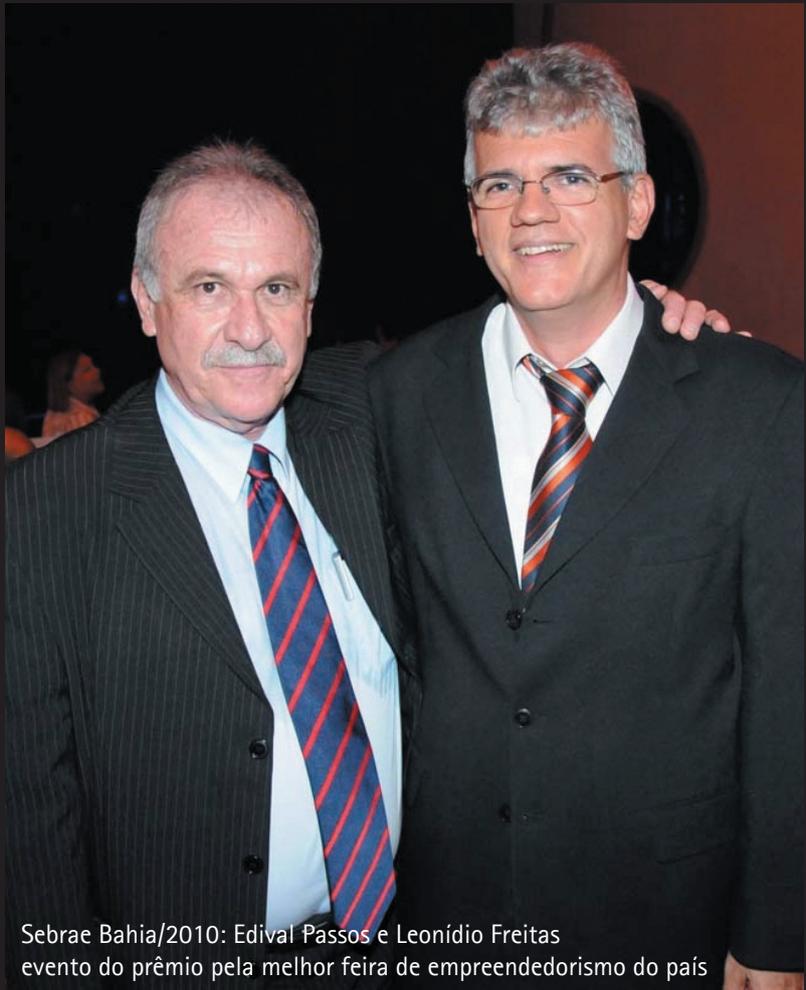
Patrícia Jorge



Por Um Brasil Mais Simples (Brasília, 2009)



Homenagem a José Rosivaldo

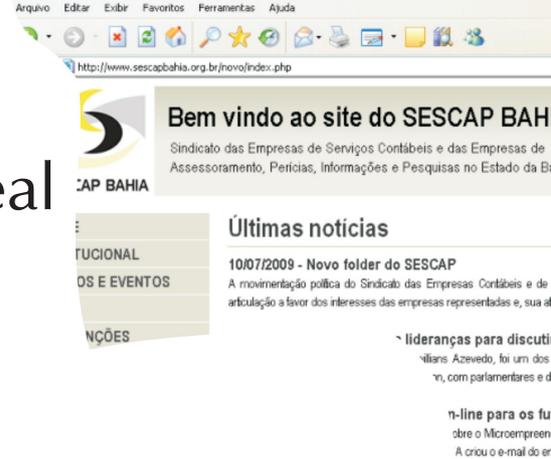


Sebrae Bahia/2010: Edival Passos e Leonídio Freitas evento do prêmio pela melhor feira de empreendedorismo do país



Coletiva com o presidente do Sebrae Nacional, Paulo Okamoto

Boas novas em tempo real



Interagir com os públicos com os quais se relaciona faz parte do negócio do Sindicato das Empresas Contábeis e de Serviços - Sescap Bahia. Desde 2008, o *Projeto de Comunicação Integrada* contribui para fortalecer a imagem do sindicato. Por meio dele, a instituição dissemina conhecimentos, agrega valores e se aproxima de associados, parceiros e imprensa.

"O projeto tenta promover uma sinergia entre as diretorias, a fim de criar nos públicos do sindicato a percepção de um trabalho orgânico e sistêmico", explica o ex-diretor de Tecnologia do Sescap Bahia, Leonídio Freitas, que também foi o responsável pela gestão da Comunicação na administração passada.

Sob essa visão, foi concebido o slogan Sescap Bahia: *mais forte e mais próximo* para a atuação do sindicato. A busca pela construção de discursos alinhados por parte da organização é incessante.

Para circular conhecimentos em tempo real, Tecnologia e Comunicação trabalham associadas. Caminho que deve, inclusive, gerar novas mídias sociais.

Como parte do projeto, foram criadas as seguintes mídias:

- **Revista Sescap BA em Serviços:** trimestral, com tiragem de 4 mil exemplares, distribuídos gratuitamente pelos Correios e em eventos do sindicato.
- Conteúdos para o site www.sescapbahia.org.br.
- *Informativo Eletrônico Sescap Bahia:* veiculado via web para 10 mil endereços às quintas-feiras, com notícias e conhecimentos relacionados.
- Folderes: institucional, Fórum Sescap Bahia e 14ª Conescap, entre outros.
- *E-mail marketings* com campanhas (contribuição sindical, associação, revista, etc).
- Assessoria de Imprensa: para divulgar conhecimentos de interesse da sociedade. Por meio da AI, o sindicato vem se aproximando de tevês, rádios, jornais e sites sob critérios jornalísticos, agregando credibilidade ao sindicato como fonte.

“Achamos que o Sescap Bahia, ao criar a revista, deu um salto para um futuro em termos de multimeios de Comunicação. O mesmo vale para o site e para a criação do Informativo Eletrônico, que mantém os seus parceiros, associados e gestores atualizados.”

Lindberger Augusto da Luz
Presidente do Sescon RJ



 Quer assinar a Revista Sescap BA em Serviços?
representacao1@sescapbahia.org.br

Microempreendedor individual

Desde fevereiro de 2010, milhares de brasileiros que trabalhavam sem registro têm:

- Oportunidade de acesso a benefícios como Previdência Social
- Crédito mais barato
- Chances de vender para o governo, entre outros benefícios

É o Programa de Formalização do Microempreendedor Individual (MEI), que abre tais possibilidades a trabalhadores por conta própria, que faturam até 36 mil reais por ano.

Faz parte do negócio do Sescap Bahia capacitar os escritórios contábeis a formalizar esses novos empreendedores gratuitamente. No estado, cerca de 1.400 deles (optantes pelo Simples Nacional) estão obrigados a isso.

O suporte que os escritórios contábeis devem dar ao MEI cumpre o compromisso firmado pelo segmento (junto ao Congresso Nacional, em 2008) de formalizar os microempreendedores em troca da emenda legal que garantiu a transferência dos escritórios de contabilidade (enquadrados no Simples Nacional) do anexo V para o anexo III. A mudança reduziu o volume de impostos pagos por essas empresas contábeis.

Treinamentos promovidos pelo sindicato orientam o passo a passo da regularização. Os escritórios contábeis têm as seguintes responsabilidades:

- Cadastro de constituição da Pessoa Jurídica do MEI
- Orientação e acompanhamento do registro
- Geração da 1ª DAS de pagamento

- Orientação sobre o preenchimento do "Relatório Mensal das Receitas e Despesas"

Para o Sescap Bahia, a formalização do MEI serve como uma oportunidade de aumentar a representatividade política do segmento e de aperfeiçoar a atuação da categoria por meio desse apoio inclusivo.

Para isso, o sindicato convoca: engajem-se na regularização do MEI com eficiência e profissionalismo!

Quem se recusar poderá ter como sanção a retirada do Simples. Lembre-se: o microempreendedor de hoje pode se

tornar uma pequena ou até uma grande empresa e, conseqüentemente, um futuro cliente dos contadores que estão fazendo as formalizações.



Informações sobre o MEI? Acesse www.sescapbahia.org.br, no link MEI (consulte a relação das empresas da Bahia obrigadas a formalizar os microempreendedores) ou envie um email para mei@sescapbahia.org.br



“Com a expertise dos seus técnicos, o sindicato conscientiza os contadores para a importância de se engajarem na importante cruzada pela formalização dos trabalhadores informais.”

Edival Passos

Superintendente do Sebrae Bahia

Lei Geral



Transformar em realidade a Lei Geral das Micro e Pequenas Empresas (MPEs) também faz parte do negócio do Sescap Bahia. Alinhado à luta da Fenacon, o sindicato defendeu a entrada em vigor da legislação, aprovada há três anos.

A conquista, no entanto, não assegurou que muitos estados avançassem na implementação do benefício. A Bahia, por exemplo, é o terceiro mais atrasado do Brasil nessa regulamentação. A maioria dos administradores municipais desconhece os mecanismos para tornar a Lei Geral uma realidade.

Para trazer o assunto, de novo, à luz, a Fenacon e o Sebrae promoveram os Encontros Estaduais da Lei Geral das Micro e Pequenas Empresas, que debateram a legislação e seus benefícios socioeconômicos. Em Salvador, o evento aconteceu na União dos Municípios da Bahia (UPB), em junho, com as chancelas também do Sescap Bahia e do CRC BA. Reuniu representantes do poder estadual e municipal, sindicatos, federações e empresários.

Serveu de partida para as novas articulações do sindicato, que nos próximos meses buscará sensibilizar as autoridades do Estado sobre a Lei Geral, já adequada ao programa do microempreendedor individual. Esclarecer como ela favorece os pequenos negócios, nos editais públicos, no crédito e na simplificação dos tributos.

O propósito é envolver o maior número parceiros pela regulamentação da lei para que micros e pequenos possam competir e ampliar mercados. Participe!

“O Sescap Bahia tem sido um parceiro nosso na luta por mais representatividade para o setor de serviços e pela reforma tributária.”

Daniel Almeida
Dep. Federal, líder da bancada do PCdoB

Ferramenta de transformação social

“O Fecriança comemora a parceria com o Sescap Bahia. Que o espírito dos diretores anteriores – na busca de um mundo melhor para os jovens em situação de risco – norteie a próxima diretoria.”

Tânia T. Almeida
Gestora do Fundo Estadual de Atendimento à Criança e ao Adolescente (Fecriança)

Incentivar as empresas filiadas a contribuir com iniciativas que ajudem jovens excluídos faz parte dos valores do sindicato.

Para isso, o Sescap Bahia orienta essas organizações que informem aos seus clientes como abater no IRPJ doações feitas para projetos de desenvolvimento social. A meta é que o segmento atue também como uma ferramenta de transformação social.

Dentro dessa visão, o sindicato difunde programas como o Fundo Estadual da Criança e do Adolescente - Fecriança, de atendimento das políticas públicas em favor de jovens em situação de risco. Tem, ainda, parcerias com o Hospital Aristidez Maltez, o Lar Harmonia, a Associação dos Amigos dos Autistas e a ComVida.

Para reforçar sua ação social, iniciará, em breve, treinamentos gratuitos para gestores de ONGs, Oscips e fundações parceiras da Secretaria de Desenvolvimento Social e Combate à Pobreza do Estado (Sedes BA). Além de cursos sobre balanços mais transparentes, acompanhará os processos fiscais de algumas organizações apoiadas pela Sedes.

“O acordo incentivará o planejamento e a visão do desenvolvimento social como investimento, por parte dessas ONGs”, avalia o assessor da Sedes, José Carlos Silveira – que também integra o Sescap Bahia, um dos responsáveis pela amarração da parceria sindicato e Estado.

Outro importante passo para atender à crescente demanda do sindicato e dos seus filiados por conhecimento e profissionalização no apoio a iniciativas socioculturais é a criação do Instituto Sescap Bahia que tem entre outros objetivos ampliar as parcerias do sindicato nos setores educativo, social e ambiental.

 Para saber mais, contate o e-mail:
sescapbahia@sescapbahia.org.br



Junte-se a nós

As parcerias institucionais têm sido uma forma de o Sescap Bahia expandir seu relacionamento com outras instituições, de profissionalizar as empresas de serviços e de promover o desenvolvimento econômico.

Por meio delas, o sindicato contribui para o bem coletivo e agrega valores positivos à sua marca. Foi elogiadíssima, por exemplo, a participação do Sescap Bahia na Feira do Empreendedor, do Sebrae, em 2009, prestando consultoria aos visitantes sobre o microempreendedor individual e as melhores formas de tributação para os pequenos negócios.

A orientação da instituição vem sendo buscada, ainda e sistematicamente, para outras parcerias, como os Encontros das Entidades Congraçadas. Projetos como o *Seiscap Bahia de Qualidade e Cartão do Associado* este ano ganham novos aliados.

Por isso, juntar-se a nós, com certeza, será um bom negócio para a sua instituição ou corporação. Seja associando sua empresa ao Sescap Bahia, seja unindo a sua marca a uma imagem que ganha cada vez mais respeito, reconhecimento e capilaridade.

Atualmente, o sindicato representa quase 30 mil profissionais no Estado.

O ex-presidente do Sescap Bahia, Dorywillians Azevedo, e o governador da Bahia, Jaques Wagner



Arquivo Hélio Jorge

O ex-governador, Paulo Souto, e o ex-diretor suplente do Sescap Bahia, Wellington Ferraz

Novas tecnologias

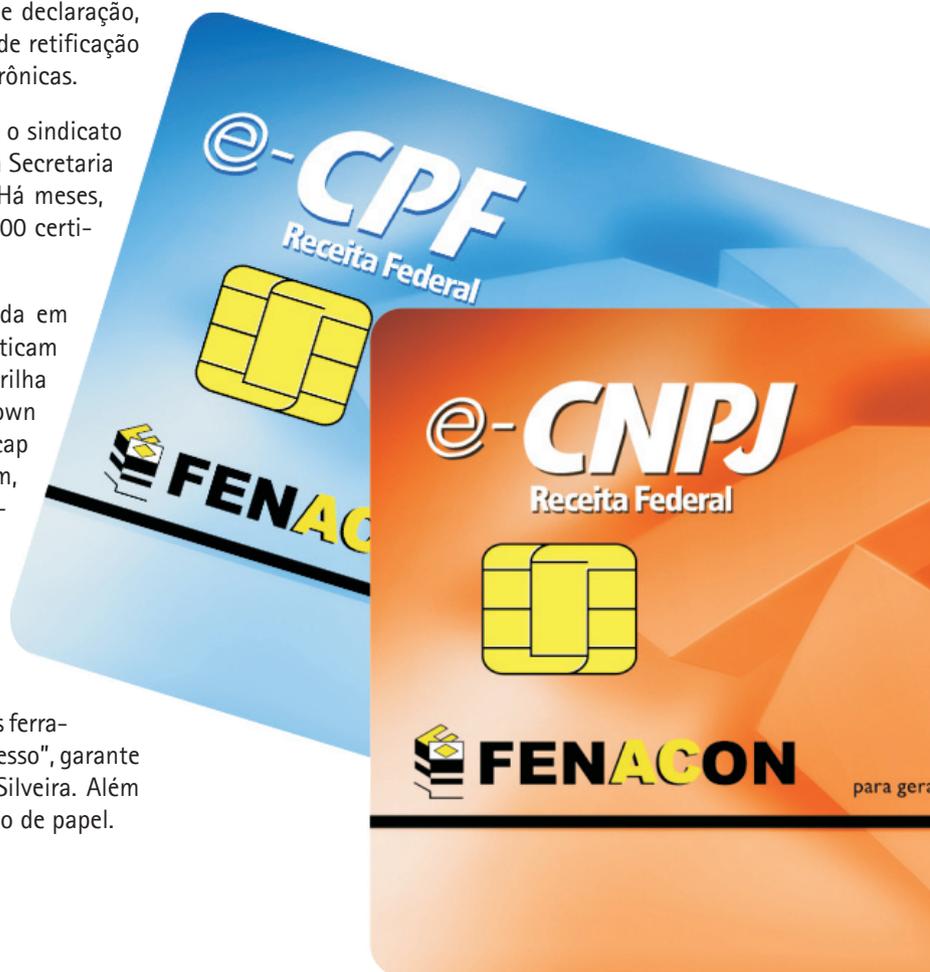
De olho nos avanços tecnológicos, o sindicato é uma das autoridades da certificação digital na Bahia. Como o recurso torna-se obrigatório para mais empresas, o Sescap Bahia divulga a tecnologia em palestras, na capital e interior. Nelas, os associados recebem explicações sobre o quanto os certificados agilizam o trabalho das organizações que, por meio do e-CPF e do e-CNPJ, podem acessar a situação fiscal, cópias de declaração, comprovantes de arrecadação, além de pedidos de retificação dos erros *on line* (Redarf Net) e procurações eletrônicas.

Além de modernizar as operações das empresas, o sindicato integra o sistema tributário e estreita elos com a Secretaria da Fazenda do Estado, via certificação digital. Há meses, Fenacom e Sescap Bahia doaram para a Sefaz 100 certificados digitais.

A certificação também vem sendo impulsionada em empresas ligadas ao Judiciário, que hoje autenticam petições e intimações digitalmente. Na mesma trilha vêm cartórios e empresas culturais. Carlinhos Brown renovou a certificação pela terceira vez, no Sescap Bahia. O artista certificou, ainda, a escola Pracatum, que ensina a jovens do candeal a arte dos atabaques. Brown realiza operações no Brasil e no exterior, com a certidão especialmente trafega instrumentos musicais. Margareth Menezes, Netinho e o apresentador Jeferson Beltrão também optaram pelo documento.

"Não há o que temer quanto à segurança porque as ferramentas disponíveis conferem integridade ao processo", garante o diretor de Tecnologia do sindicato, Reinaldo Silveira. Além disso, reduzem-se o custo de tarefas e o consumo de papel.

O meio ambiente agradece.



Quer fazer a sua Certificação Digital?
www.acfenacon.org.br

Seja feliz aqui!

Boa comida, música ao vivo, muita animação e gente feliz são atrativos da Chopada Sescap Bahia. A festa, realizada pela primeira vez em 2006, agradou tanto que acabou se transformando na mais esperada confraternização do segmento contábil e de serviços.

A cada ano o nível de profissionalização do evento se supera. Em 2009, um mês antes da chopada, as 700 camisas-ingresso já tinham sido vendidas.

A festa começa a ser pensada com dez meses antes: ações, cronogramas, controle de qualidade. O resultado se traduz em mais convidados, políticos, autoridades, associados e elogios. Também é crescente o público jovem que comparece para se divertir.

A Comissão Organizadora: Altino Alves, Roberto Conceição, Marco Moura, Valdomiro Santos e Helio Jorge. A equipe inicial da Chopada incluía, ainda, Leonídio Freitas e Fernando Amaral.

 Quer patrocinar a V Chopada?
eventos@sescapbahia.org.br



Salve Salvador

Berço histórico do Brasil e circuito planetário das novas informações. Assim é Salvador que, em 2011, abrirá seus caminhos para receber os participantes do maior evento realizado pelo segmento de serviços do País, a 14ª Convenção Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas - Conescap. As inscrições do encontro, programado para outubro, serão abertas, em breve, no site www.sescapbahia.org.br. Um palco de debates nacional para refletir as inovações que o segmento vivencia na convergência aos padrões internacionais de Contabilidade; a adoção de tecnologias avançadas como ferramentas de gestão empresarial, e, ainda, as questões socioambientais, entre outros temas.

"A realização da 14ª Conescap em Salvador atesta a maturidade da nossa atuação político-sindical e demonstra, por parte do sistema Fenacon, o reconhecimento de um projeto consistente", avalia o ex-presidente Dorywillians Azevedo, em cuja gestão o projeto da realização da Conescap em Salvador foi homologado.

A convenção ressaltará, ainda, o importante papel das empresas de serviços no desenvolvimento da economia nacional e o peso dos empresários de contabilidade como importantes consultores na construção de um país mais justo e sem burocracia.

"Será um dos maiores desafios da nossa gestão. Por isso, nos empenharemos para que esta convenção seja uma das mais bem-sucedidas já realizadas até então, aliando profissionalismo e difusão de conhecimentos à atmosfera mágica e única de Salvador, onde ancestralidade e inovação caminham juntos", pontua a presidente do sindicato, Patrícia Jorge.

O governador da Bahia, Jaques Wagner, colocou o governo do Estado à disposição do evento.

Farol de Itapoan / Jota Freitas (cedida pela Bahiatursa)

Fala, parceiro



“A cada gestão, o Sescap Bahia agrega valor e serviços às empresas que representa. Resultado da ação de dirigentes que apro-

ximam a instituição dos seus públicos por meio da educação corporativa, da certificação e de projetos como o Seiscap.”

Marcus Vinicius P. de Oliveira, PI Contabilidade Pública Ltda.

“O Sescap Bahia é motivo de reconhecimento por todos nós que temos a honra de ser seus membros desde a fundação. Parabéns os gestores anteriores e também os

atuais, bem como as respectivas equipes.”

Antonio Nogueira, Acre Contadores Associados

“O diálogo do Sescap Bahia com a Receita Federal se intensificou. A busca é de soluções que simplifiquem a

vida das empresas contábeis e permitam a elas cumprir as obrigações junto ao Fisco Federal.”

Zayda Manatta, Superint. Reg. da Receita Federal (5ª Região Fiscal)

“Embora seja uma entidade jovem, é uma referência. Como exemplos, cito o planejamento estratégico elaborado com a participação de diretores e represen-

tantes regionais. Que a instituição prossiga com ideias firmes e inovadoras.”

Wellington Ferraz, Ferraz Contabilidade.

“Por meio do Projeto de Comunicação Integrada, o Sescap Bahia tem contribuído muito para divulgação das ações do sindicato em prol da classe em-

*presarial de serviços. Sempre que recebe as newsletters e a versão eletrônica da **Revista Sescap Bahia em Serviços**, acesso para ver as novidades. Parabéns!”*

Flávia Brandão, Assessora de Comunicação do Sescon MG

Agradecimento à Fenacon

Diretores, colaboradores e funcionários do Sescap Bahia agradecem a todos os presidentes da Fenacon que ajudaram a transformar o sindicato no que ele é hoje: uma instituição mais forte e mais próxima na luta por mais representatividade pelo segmento de serviços.

Parceria que se reflete no crescimento do Sescap Bahia e no intenso trabalho para transformar o sindicato numa referência estadual. Nossas homenagens a:

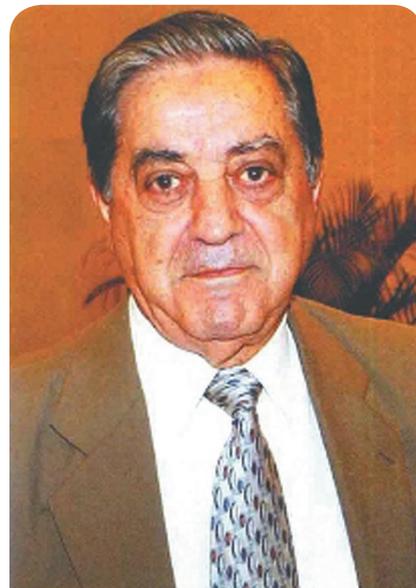
- Annibal de Freitas (in memorian) – Diretor presidente fundador da Fenacon. Gestão 1991 a 1994
- Irineu Thomé – gestão de 1995 a 1997
- Eliel Soares de Paula – gestão de 1998 a 2000
- Pedro Coelho Neto – gestão de janeiro de 2001 a junho de 2004
- Carlos José de Lima Castro – gestão de julho de 2004 a junho de 2007
- Valdir Pietrobon – 1ª gestão de julho de 2007 a junho de 2010



Carlos Castro, Pedro Coelho, Valdir Pietrobon, Eliel de Paula e Irineu Thomé

Em 15 anos, o Sescap Bahia construiu um caminho de grandes conquistas, solidificando sua representatividade junto aos empresários de serviços no Estado. Desejo que essa história de realizações seja mantida, com o reconhecimento e o apoio de seus associados e da sociedade, uma vez que foi construída com trabalho e seriedade.

Valdir Pietrobon
Presidente reeleito da Fenacon
Gestão 2010/2013



Annibal de Freitas (in memorian)

Sescap-BA e Nasajon Sistemas:
nosso ponto em comum é
simplificar a vida
do profissional contábil.

*A Nasajon parabeniza
o Sescap-BA pelos 15 anos
de relevantes conquistas!*

CONTABILIDADE - ESCRITA FISCAL

FOLHA DE PAGAMENTO - RECURSOS HUMANOS

ESTOQUE - FATURAMENTO - CONTAS A PAGAR E RECEBER

CONTROLE DE PONTO - GESTÃO FINANCEIRA - PROTOCOLO



INFORMÁTICA HOJE
Uma das Melhores do
Setor de Aplicativos
2003/2004/2005
2007/2008/2009



EXAME
Uma das Melhores
para Você Trabalhar
2003/2006/2008/2009



REVISTA MELHOR
Fornecedor de
Confiança
2009



FECOMÉRCIO
Melhor Solução para
Gestão de Negócios
2008



(71) 3342-6120 - nasajonba@nasajon.com.br - www.nasajon.com.br

Receba gratuitamente o estudo "Tendências e contribuições da tecnologia na gestão empresarial com foco nas empresas contábeis", por Claudio Nasajon. Acesse www.nasajon.com.br/tendencias e digite o código BA100505.

A **Fenacon** parabeniza
o **Sescap Bahia** pelos
seus 15 anos
de existência!

Anos de
luta em
defesa

das empresas

de serviços são exemplos
a serem seguidos.

Sucesso! Agora é só comemorar.

